

Основные направления деятельности

Трудовые отношения (трудовые споры)

Осуществление правовой защиты работников — консультации по вопросам трудового законодательства, участие в комиссии по трудовым спорам; подготовка информационных листов по вопросам трудового права, раздача их в подразделения и размещение их на стендах профкома и на сайте; участие в разработке нормативных документов (Правил внутреннего трудового распорядка и др.), регламентирующих нормирование и условия труда, нагрузку работников колледжа; рассмотрение жалоб и обращений работников; помощь в судебных исках. Участие в проведении административно-профсоюзных активов, участие в экспертных советах, конкурсных комиссиях, конференциях научно-педагогических и других категорий работающих, а также обучающихся в ГБПОУ МОК ЗАПАД.

Улучшение условий труда и быта

Заключение соглашения по охране труда, контроль его выполнения, проведение проверок совместно с отделом кадров, контроль состояния аудиторного фонда, организация работы социально-бытовой комиссии, в т.ч. контроля качества питания и обслуживания, анализ жалоб и предложений работников по условиям работы и охране труда, работа по усилению пожарной безопасности.

Лечебно-оздоровительная работа

Организационная и материальная помощь при лечении, операциях и устройстве в больницы, организация проведения медицинских осмотров, направление на обследования, помощь донорам, добровольное медицинское страхование, прикрепление к поликлиникам. Помощь спортивным секциям в организации спортивных праздников; помощь в участии спортивных команд БК в Московских и Российских соревнованиях.

Помощь семьям. Организация отдыха, культурных и спортивных мероприятий для работников и детей

Изыскание дотаций на отдых работников и детей, помощь в организации санаторно-курортного лечения и отдыха сотрудников и их детей; организация экскурсионных поездок, проведение культмассовых мероприятий (распространение билетов в театры, на выставки); организация и дотация абонементных групп в бассейне, участие в работе комиссии по социальному страхованию, контроль своевременной выплаты и правильности начисления пособий по соцстраху. Организация детского отдыха в период каникул, организация Новогодних праздников и приобретение подарков, билетов в детские театры, цирки, адресная помощь многодетным семьям, одиноким матерям, детям-инвалидам, помощь семьям, отправляющим детей в 1 класс.

На обеспечение указанных направлений работы профорганизации и ее выборного органа направлены организационная, информационная, социологическая и финансовая деятельность профкома.

Комиссия по разработке и заключению коллективного договора

Коллективный договор (КД) - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации. Он конкретизирует специфику деятельности вуза, расширяет права его работников по сравнению с теми, которые закреплены в законодательных и нормативных документах. Работа профорганизации в этом направлении дополняется работой в комиссии по разработке КД, сбором и анализом предложений и замечаний, выполнением положений КД и контролем их выполнения.